



La réforme ou la faillite ? La contre-réforme et la justice !

5 orientations pour une réduction du temps de travail compatible avec un système de retraite équilibré.



L'apologue du Lampadaire : Quelqu'un a perdu ses clés et ne les cherche que sous un lampadaire. On lui dit mais pourquoi tu cherches là ? Il répond, c'est le seul endroit où il y a de la lumière. Vous, vous avez allumé le lampadaire du paramètre de l'âge légal. Nous, on ne fait que vous demander d'allumer d'autres lampadaires. Allumez toute la place, le déficit de la Sécu peut-être comblé ailleurs.

RAYMONDE PONCET, cheffe de file.

1 L'égalité salariale femme homme

→ Agir concrètement pour l'égalité salariale, c'est agir pour qu'à compétences égales correspondent salaires et cotisations égales.

2 Taxer les superprofits

→ Taxer les profiteurs de crise, notamment les grandes entreprises du secteur pétrolier pour abonder le fonds de réserve pour les retraites, initialement conçu comme un véritable filet de sécurité pour notre système d'assurance vieillesse.

3 Mettre à contribution les revenus financiers à hauteur des revenus du travail

4 Augmenter les salaires, c'est augmenter les cotisations

→ Réduire - voire supprimer - certaines exonérations de cotisations afin d'élargir l'assiette des cotisations sociales en remplaçant les primes ponctuelles par des augmentations de salaire pérenne.

→ Revaloriser le point d'indice des fonctionnaires.

5 Surcotisation des plus hauts salaires

→ Augmenter les cotisations sur les hauts-salaires en suivant une règle d'équité : ceux qui profitent le plus de la retraite cotisent plus.